

СОГЛАСОВАНО
Председатель Комитета ФКСТИМП
администрации Гатчинского МР


С.Н. Пименов
«25» января 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ
«Гатчинский Дворец Молодёжи»


В.С. Чернова
«25» января 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время
на 2024 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, на базе МБУ «Гатчинский Дворец Молодежи» (далее МБУ «ГДМ»)

- зарегистрированных и проживающих (форма-3) в МО «Город Гатчина»;
- зарегистрированных в Гатчинском МР и обучающихся в образовательном учреждении на территории МО «Город Гатчина» (справка из образовательного учреждения);
- изъявивших желание в свободное от учебы время принять участие в работах по благоустройству Муниципального образования не требующих высокой квалификации работников.

1.2 Цели и задачи

Цель: Оказание содействия в организации трудовой адаптации и занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Задачи:

- социальная поддержка (организация временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, нуждающихся в социальной защите);
- привитие трудовых навыков;
- профилактика асоциального поведения;
- организация полезной занятости молодежи.

1.3. Организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 (включительно) лет в свободное от учебы время на территории города Гатчина осуществляет МБУ «ГДМ» (далее «Работодатель») совместно с ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» (далее ГКУ ЦЗН ЛО).

1.4. Взаимодействие между ГКУ ЦЗН ЛО и Работодателем осуществляется на основании договора о совместной деятельности по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. В договоре определяются права и обязанности сторон по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

2. Порядок организации временного трудоустройства

2.1. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства, предусмотренными для данной категории граждан.

2.2. Временно трудоустроенные несовершеннолетние граждане выполняют работу по благоустройству территории МО «Город Гатчина», не требующую высокой квалификации работников: благоустройство городских и парковых территорий, уборка мусора.

2.3. Основанием для приема несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на работу является наличие следующих документов:

- общегражданский паспорт ребенка (1 страница + регистрация);
- заполненные анкета и заявление о приеме на работу и согласие на обработку персональных данных;
- документ, подтверждающий полномочия законного представителя несовершеннолетнего (свидетельство о рождении; свидетельство об усыновлении);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- данные медицинского освидетельствования; (справка от врача Форма № 086/у с пройденной комиссией и заключением);
- ИНН физического лица;

2.4. Осуществляется приоритетное трудоустройство несовершеннолетних граждан, занимающихся волонтерской деятельностью, активно участвующих в проектах по улучшению жизни людей, находящихся в сложной жизненной ситуации.

2.5. Работодатель организует прохождение несовершеннолетними гражданами предварительного обязательного медицинского осмотра и оформление справки по форме № 086/у.

2.6. С несовершеннолетними гражданами, желающими временно трудоустроиться, заключается срочный трудовой договор, по которому они принимаются на временно созданные за пределами штатной численности рабочие места в МБУ «ГДМ». В срочном трудовом договоре прописываются основные права и обязанности, условия и режим труда несовершеннолетних граждан, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7. Работодатель оформляет приказ о приеме на работу, знакомит с ним несовершеннолетнего под роспись, проводит инструктаж по охране труда, знакомит подростка с правилами внутреннего распорядка, иными локальными актами организации.

2.8. Несовершеннолетние граждане работают организованными группами численностью не более 10 человек под руководством бригадира в составе трудовой бригады.

2.9. Несовершеннолетние граждане, входящие в состав трудовых бригад, в трудовой деятельности подчиняются бригадиру и выполняют свои обязательства в соответствии с должностной инструкцией, условиями заключенного срочного трудового договора и действующим трудовым законодательством.

3. Ответственность и контроль

3.1. Работодатель, принимающий на работу несовершеннолетних граждан, несёт полную ответственность за соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время, отчисления налогов с заработной платы, обеспечение безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, качественное и своевременное предоставление отчетов о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в контролирующие организации.

3.2. Работодатель назначает ответственного за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан из числа штатных сотрудников МБУ «ГДМ» в обязанности, которого входит:

- набор и инструктаж несовершеннолетних граждан для временного трудоустройства, распределение их по отдельным трудовым бригадам;
- прием документов несовершеннолетних граждан, желающих временно трудоустроиться;
- оформление документов необходимых для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- организация прохождения предварительного обязательного медицинского осмотра по форме № 086/у для несовершеннолетних граждан;
- набор и инструктаж бригадиров трудовых бригад;
- утверждение перечня объектов, на которых планируется выполнение работ силами трудовой бригады (далее - объекты);
- утверждение объема, видов и сроков выполняемых работ на объектах;
- координация взаимодействия трудовых бригад с Администрацией ГМР, муниципальными предприятиями и учреждениями, расположенными на территории МО «Город Гатчина»;
- анализ и прогноз дальнейшего развития деятельности трудовых бригад;
- организация досуга для членов трудовых бригад;
- оперативное снабжение трудовых бригад необходимым средствами: аптечкой, хозяйственным инвентарем, расходными материалами и инструментами;
- проверка осуществления деятельности трудовых бригад на объектах;
- участие в разработке нормативных документов, регламентирующих деятельность временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан;
- подготовка и обобщение информационно-аналитических материалов деятельности трудовых бригад;
- сдача табеля учёта рабочего времени инспектору по кадрам МБУ «ГДМ».

3.3. Бригадир трудовой бригады несет административную и уголовную ответственность в рамках законодательства Российской Федерации, за жизнь и здоровье несовершеннолетних участников при условии установления прямой вины, ответственность за соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение норм безопасности при выполнении работ, а также несет материальную ответственность за сохранность вверенного ему инвентаря и имущества МБУ «ГДМ».

3.4. Прием на работу бригадира трудовой бригады осуществляется Работодателем. Бригадиром трудовой бригады может быть гражданин старше 18 лет, имеющий полное среднее образование и справку об отсутствии судимости.

3.5. Обязанности бригадира трудовой бригады:

- осуществляет организацию работ подчиненных несовершеннолетних граждан;
- обеспечивает соблюдение участниками бригады трудовой дисциплины, инструкции по охране труда и правил противопожарной безопасности на рабочем месте, норм поведения в общественных местах;
- ведет учет рабочего времени;
- заполняет отчетные документы для последующей передачи ответственному за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- организует участие трудовой бригады в культурно-массовых мероприятиях МБУ «ГДМ».

4. Финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

4.1. Совместное финансирование временного трудоустройства производится за счет средств Работодателя и бюджетных средств, перечисляемых ГКУ ЦЗН ЛО несовершеннолетним гражданам в виде материальной поддержки на период временного трудоустройства.

4.2. Средства работодателя формируются за счет поступлений:

- по договору о предоставлении грантов в форме субсидий государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям Ленинградской области на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Ленинградской области в рамках государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» из бюджета Ленинградской области;

- по соглашению с Администрацией ГМР о предоставлении МБУ «ГДМ» субсидий на иные цели (средства МО «Город Гатчина, средства Гатчинского муниципального района).

5. Охрана труда

5.1. Создание здоровых и безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда и проведение инструктажей по технике безопасности.

6. Заключительные положения

6.1. Нарушение порядка организации и работы трудового отряда, производственной дисциплины, требований правил и норм по технике безопасности и охране труда обсуждается на общих собраниях и может повлечь за собой наложение взысканий или исключение из трудовой бригады.