

СОГЛАСОВАНО
Председатель Комитета ФКСТИМП
администрации Гатчинского МР

Управление
делами
О.Н. Тименов
«1» февраля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ
«Гатчинский Дворец Молодёжи»

В.С. Чернова

«1» февраля 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о реализации проекта «Губернаторский молодежный трудовой отряд», для подростков желающих принять участие в работах в каникулярное время.
2024 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, на базе МБУ «Гатчинский Дворец Молодежи» (далее МБУ «ГДМ»).

- зарегистрированных и проживающих (форма-3) в МО «Город Гатчина»;
- зарегистрированных в Гатчинском МР и обучающихся в образовательном учреждении на территории МО «Город Гатчина» (справка из образовательного учреждения);
- изъявивших желание в летнее каникулярное время принять участие в работах по благоустройству Муниципального образования не требующих высокой квалификации работников.

Проект реализуется на территории Ленинградской области в рамках программы «Устойчивое общественное развитие в Ленинградской области», утвержденной постановлением Правительства Ленинградской Области от 14.11.2013 №399.

1.2 Цели и задачи

Цель: Оказание содействия в организации трудовой адаптации и досуговой занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Задачи:

- социальная поддержка (организация временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, нуждающихся в социальной защите);
- привитие трудовых навыков;
- профилактика асоциального поведения;
- организация полезной занятости молодежи.

1.3. Организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летнее каникулярное время на территории города Гатчина осуществляет МБУ «ГДМ» (далее «Работодатель») совместно с ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» (далее ГКУ ЦЗН ЛО).

1.4. Взаимодействие между ГКУ ЦЗН ЛО и Работодателем осуществляется на основании договора о совместной деятельности по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в летнее каникулярное время. В договоре определяются права и обязанности сторон по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

2. Порядок реализации проекта ГМТО в МБУ «ГДМ»

2.1. Проект ГМТО на базе МБУ «ГДМ» реализуется в летний период 2024 года и включает в себя следующие мероприятия:

- проведение информационной работы по организации деятельности ГМТО — март 2024 года;
- формирование состава ГМТО — май-июнь 2024 года;
- реализация плана работы ГМТО — всего 80 человек, из них 40 человек с 1 июля по 31 июля 2024, 40 человек с 1 августа по 30 августа 2024 года;
- отчетный период – сентябрь – октябрь 2024 года.

2.2. Организация работы ГМТО осуществляется с трудовой занятостью — 4 часа в день, а также организацией досуговой деятельности отряда, включая питание.

2.3. Трудоустройство участников ГМТО осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства РФ, предусмотренными для данной категории граждан.

2.4. Члены отряда выполняют работу по благоустройству в МБУ «ГДМ», не требующую высокой квалификации работников: благоустройство городских и парковых территорий, уборка мусора.

2.5. Для приема несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на работу является наличие следующих документов:

- общегражданский паспорт (1 страница + регистрация);
- заполненные анкета и заявление о приеме на работу;
- согласие на обработку персональных данных;
- документ, подтверждающий полномочия законного представителя несовершеннолетнего (свидетельство о рождении; свидетельство об усыновлении или акт органа опеки и попечительства);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- данные медицинского освидетельствования (работодатель организует прохождение несовершеннолетними гражданами предварительного обязательного медицинского осмотра и оформление справки по форме № 086/у);
- ИНН физического лица.

2.6. Осуществляется приоритетное трудоустройство несовершеннолетних граждан, занимающихся волонтерской деятельностью, активно участвующих в проектах МБУ «ГДМ».

2.7. Со всеми участниками ГМТО заключается срочный трудовой договор, по которому они принимаются на временно созданные за пределами штатной численности рабочие места в МБУ «ГДМ». В срочном трудовом договоре прописываются основные права и обязанности, условия и режим труда несовершеннолетних граждан, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.8. Работодатель оформляет приказ о приеме на работу, знакомит с ним несовершеннолетнего под роспись, проводит инструктаж по охране труда, знакомит подростка с правилами внутреннего распорядка, иными локальными актами организации.

2.9. Несовершеннолетние граждане работают организованными группами численностью не более 10 человек под руководством бригадира в составе трудовой бригады.

2.10. Несовершеннолетние граждане, входящие в состав трудовых бригад, в трудовой деятельности подчиняются бригадиру и выполняют свои обязательства в

соответствии с должностной инструкцией, условиями заключенного срочного трудового договора и действующим трудовым законодательством.

2.11. Виды досуговой деятельности отряда ГМТО:

- экскурсии (краеведение, профориентация);
- семинары;
- тренинги (командообразование, личностный рост);
- групповые и индивидуальные занятия (психология, профориентация, пропаганда здорового образа жизни и профилактика рискованного поведения);
- мастер-классы.

2.12. Каждый участник ГМТО получает форму.

3. Ответственность

3.1. Работодатель, принимающий на работу несовершеннолетних граждан, несёт полную ответственность за соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время, отчисления налогов с заработной платы, обеспечение безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, качественное и своевременное предоставление отчетов о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в контролирующие организации.

3.2. Для реализации проекта ГМТО в МБУ «ГДМ» создаются временные рабочие места за пределами штатного расписания учреждения – бригадир подростковой трудовой бригады.

3.3. Бригадир трудовой бригады несет административную и уголовную ответственность в рамках законодательства Российской Федерации, за жизнь и здоровье несовершеннолетних участников при условии установления прямой вины, ответственность за соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение норм безопасности при выполнении работ, а также несет материальную ответственность за сохранность вверенного ему инвентаря и имущества МБУ «ГДМ».

3.4. Прием на работу бригадира трудовой бригады осуществляется Работодателем. Бригадиром трудовой бригады может быть гражданин старше 18 лет, имеющий полное среднее образование и справку об отсутствии судимости.

3.5. Обязанности бригадира трудовой бригады оформляются в соответствии с должностной инструкцией.

4. Финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

4.1. Совместное финансирование временного трудоустройства производится за счет средств Работодателя и бюджетных средств, перечисляемых ГКУ ЦЗН ЛО несовершеннолетним гражданам в виде материальной поддержки на период временного трудоустройства.

4.2. Средства работодателя формируются за счет поступлений:

- по договору о предоставлении грантов в форме субсидий государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям Ленинградской области на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Ленинградской

области в рамках государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» из бюджета Ленинградской области;

- по соглашению с Администрацией ГМР о предоставлении МБУ «ГДМ» субсидий на иные цели средства Комитета по молодежной политике Ленинградской области и субсидий МО «Город Гатчина»;
- по соглашению с Администрацией ГМР о предоставлении МБУ «ГДМ» субсидий на иные цели за счет средств Комитета по молодежной политике Ленинградской области и субсидии МО «Город Гатчина»;
- по соглашению с Администрацией ГМР о предоставлении МБУ «ГДМ» субсидий на иные цели за счет средств бюджета МО «Город Гатчина»;
- по соглашению с Администрацией ГМР о предоставлении МБУ «ГДМ» субсидий на иные цели за счет средств бюджета Гатчинского муниципального района.

5. Охрана труда

5.1. Создание здоровых и безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда и проведение инструктажей по технике безопасности.

6. Заключительные положения

6.1. Нарушение порядка организации и работы трудового отряда, производственной дисциплины, требований правил и норм по технике безопасности и охране труда обсуждается на общих собраниях и может повлечь за собой наложение взысканий или исключение из трудовой бригады.