

СОГЛАСОВАНО

Председатель Комитета ФКСТИМП
администрации Гатчинского МР



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ



В.С. Чернова

11 февраля 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О реализации проекта

«Круглогодичный Губернаторский молодежный трудовой отряд»

в МБУ «Гатчинский Дворец Молодежи»

на 2024 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок организации Круглогодичного Губернаторского Молодежного Трудового Отряда на базе МБУ «Гатчинский Дворец Молодежи» (далее - МБУ «ГДМ»).

1.2. Круглогодичный Губернаторский молодежный трудовой отряд (далее - КГМТО) формируется из числа молодежи и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации и/или, стоящих на учете в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Гатчинского муниципального района или в отделе по делам несовершеннолетних УМВД России по Гатчинскому району, в возрасте 14 – 18 лет, желающих принять участие в круглогодичном трудовом проекте для молодежи, сочетающем временную трудовую деятельность, воспитательную работу и досуговую часть.

В КГМТО могут быть зачислены несовершеннолетние граждане от 14 до 18 лет:

- зарегистрированных (постоянно) или проживающих (форма 3) в МО «Город Гатчина»;
- зарегистрированных в Гатчинском МР и обучающихся в образовательном учреждении на территории МО «Город Гатчина»;

1.3. Проект КГМТО реализуется на основании поручения Губернатора Ленинградской области от 20 февраля 2023 № 072-2347/2023-АД, по итогам заседания координационного совета по взаимодействию с российским движением детей и молодежи при Губернаторе Ленинградской области 08.02.2023.

1.4. Организаторы проекта: администрация Гатчинского муниципального района; Комитет по физической культуре, спорту, туризму и молодежной политике администрации Гатчинского муниципального района, МБУ «ГДМ» совместно с ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» (далее ГКУ ЦЗН ЛО).

1.5. Цели и задачи.

Цель: оказания содействия в организации трудовой адаптации и досуговой занятости учащихся и студенческой молодежи МО «Город Гатчина» в возрасте от 14 до 18 лет.

Задачи:

- социальная поддержка (организация временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, нуждающихся в социальной защите);

- привитие трудовых навыков;
- профилактика асоциального поведения;
- организация полезной занятости молодежи.

2. Порядок реализации проекта КГМТО в МБУ «ГДМ»

2.1. Проект КГМТО Гатчинского Дворца Молодежи в МБУ «ГДМ» реализуется в течении 2024 года и включает в себя следующие мероприятия:

- проведение информационной работы по организации деятельности КГМТО — январь – февраль 2024 года;
- формирование состава КГМТО — февраль - март 2024 года;
- реализация плана работы КГМТО — апрель - июль 2024 года (72 рабочих дня);
- отчетный период – август – сентябрь 2024 г.

2.2. Организация работы КГМТО осуществляется с неполной трудовой занятостью — 2 часа в день, а также организацией досуговой деятельности отряда, включая питание.

2.3. Трудоустройство участников КГМТО осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства РФ, предусмотренными для данной категории граждан.

2.4. Члены отряда выполняют работу по благоустройству в МБУ «ГДМ», не требующую высокой квалификации работников: благоустройство городских и парковых территорий, уборка мусора.

2.5. Для приема несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на работу необходимо наличие следующих документов:

- общегражданский паспорт (1 страница + регистрация);
- заполненные анкета и заявление о приеме на работу;
- согласие на обработку персональных данных;
- документ, подтверждающий полномочия законного представителя несовершеннолетнего (свидетельство о рождении; свидетельство об усыновлении или акт органа опеки и попечительства);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- данные медицинского освидетельствования; (Работодатель организует прохождение несовершеннолетними гражданами предварительного обязательного медицинского осмотра и оформление справки по форме № 086/у).
- ИНН физического лица.

2.6. Со всеми участниками КГМТО заключается срочный трудовой договор, по которому они принимаются на временно созданные за пределами штатной численности рабочие места в МБУ «ГДМ». В срочном трудовом договоре прописываются основные права и обязанности, условия и режим труда несовершеннолетних граждан, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7. Работодатель оформляет приказ о приеме на работу, знакомит с ним несовершеннолетнего под роспись, проводит инструктаж по охране труда, знакомит подростка с правилами внутреннего распорядка, иными локальными актами организации.

2.8. Участники КГМТО работают организованными группами численностью от 3 до 5 человек под руководством бригадира в составе трудовой бригады.

2.9. Несовершеннолетние граждане, входящие в состав трудовых бригад, в трудовой деятельности подчиняются бригадиру и выполняют свои обязательства в

соответствии с должностной инструкцией, условиями заключенного срочного трудового договора и действующим трудовым законодательством.

2.10. Виды досуговой деятельности отряда КГМТО:

- экскурсии (краеведение, профориентация);
- семинары;
- тренинги (командообразование, личностный рост);
- групповые и индивидуальные занятия (психология, профориентация, пропаганда здорового образа жизни и профилактика рискованного поведения);
- мастер-классы.

2.11. Каждый участник КГМТО получает форму.

3. Ответственность

3.1. Работодатель, принимающий на работу несовершеннолетних граждан, несёт полную ответственность за соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время, отчисления налогов с заработной платы, обеспечение безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, качественное и своевременное предоставление отчетов о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в контролирующие организации.

3.2. Для реализации проекта КГМТО в МБУ «ГДМ» создаются временные рабочие места за пределами штатного расписания учреждения – бригадир подростковой трудовой бригады.

3.3. Бригадир трудовой бригады несет административную и уголовную ответственность в рамках законодательства Российской Федерации, за жизнь и здоровье несовершеннолетних участников при условии установления прямой вины, ответственность за соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение норм безопасности при выполнении работ, а также несет материальную ответственность за сохранность вверенного ему инвентаря и имущества МБУ «ГДМ».

3.4. Прием на работу бригадира трудовой бригады осуществляется Работодателем. Бригадиром трудовой бригады может быть гражданин старше 18 лет, имеющий полное среднее образование и справку об отсутствии судимости.

3.5. Обязанности бригадира трудовой бригады оформляются в соответствии с должностной инструкцией.

4. Финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

4.1. Совместное финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан производится за счет средств Работодателя и бюджетных средств, перечисляемых ГКУ ЦЗН ЛО несовершеннолетним гражданам в виде материальной поддержки на период временного трудоустройства,

4.2. Средства работодателя формируются за счет поступлений:

- по договору о предоставлении из областного бюджета Ленинградской области грантов в форме субсидий государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям Ленинградской области на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Ленинградской области в рамках

государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области»;

- по соглашению с Администрацией ГМР о предоставлении МБУ «ГДМ» субсидий на иные цели за счет средств Комитета по молодежной политике Ленинградской области и субсидии МО «Город Гатчина»;

- по соглашению с Администрацией ГМР о предоставлении МБУ «ГДМ» субсидий на иные цели за счет средств бюджета МО «Город Гатчина»;

- по соглашению с Администрацией ГМР о предоставлении МБУ «ГДМ» субсидий на иные цели за счет средств бюджета Гатчинского муниципального района.

5. Охрана труда

5.1. Создание здоровых и безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда и проведение инструктажей по технике безопасности и производственной санитарии для членов бригады обеспечивается работодателем в соответствии с действующим законодательством РФ.

6. Заключительные положения

6.1. Нарушение порядка организации и работы трудового отряда, производственной дисциплины, требований правил и норм по технике безопасности и охране труда обсуждается на общих собраниях и может повлечь за собой наложение взысканий или исключение из трудовой бригады.