СОГЛАСОВАНО
Председатель Комитета по физической культуре, спорту и молодёжной политике администрации муниципального образования Гатчинский муниципальный округ

_____ С.Н. Пименов
«02» 02 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Муниципального бюджетного учреждения Гатчинского муниципального округа «Молодежный центр»

_____ В.С. Чернова
«02» 02 2026 г

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время в МБУ ГМО «МЦ» на 2026 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на **базе Муниципального бюджетного учреждения Гатчинского муниципального округа «Молодежный Центр» (далее МБУ ГМО «МЦ»).**

1.2. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в МБУ ГМО «МЦ», осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.12.2023 N 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) "О занятости населения в Российской Федерации", (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2025), Федеральным законом от 24.07.1998 N 124-ФЗ (ред. от 29.12.2025) "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации", Федеральным законом от 24.06.1999 N 120-ФЗ (ред. от 23.07.2025) "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних", Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 N 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.07.1999 N 1817), Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" (вместе с "СП 2.4.3648-20. Санитарные правила...") (Зарегистрировано в Минюсте России 18.12.2020 N 61573) и другими законодательными актами и документами.

1.3. Под временными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки несовершеннолетних граждан, ищущих работу.

1.4. Временные работы для несовершеннолетних граждан могут быть организованы в соответствии с Перечнем видов профессий и работ, рекомендуемых законодательством для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Гатчинского муниципального округа.

1.5. Временные работы для несовершеннолетних граждан осуществляются путем формирования молодежных трудовых бригад в территориальных управлениях Гатчинского муниципального округа.

1.6. Для каждого территориального управления Гатчинского муниципального округа установлена квота мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан, исходя из выделенного финансирования.

1.7. Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане от 14 до 18 лет из числа сирот и лишенных попечения родителей, граждан; неполных, неблагополучных семей, семей участников СВО, а так же из семей военнослужащих, погибших (умерших) при исполнении воинского долга; несовершеннолетние граждане, из семей, находящихся в социально опасном положении, признанные комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав и несовершеннолетние граждане, состоящие на учете отдела участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних УМВД России «Гатчинское», а так же несовершеннолетние граждане, занимающиеся волонтерской деятельностью, активно участвующие в реализации социальных и гуманитарных проектов, направленных на помощь и улучшение жизни людей, находящихся в сложной жизненной ситуации.

1.8. Трудовые бригады будут формироваться по территориальным управлениям Гатчинского муниципального округа. Приоритетное устройство в трудовые бригады будет предоставляться несовершеннолетним гражданам, проживающим на территории данного управления Гатчинского муниципального округа.

1.9. При наличии вакантных мест в трудовых бригадах, расположенных на территории города Гатчины и территориальных управлениях Гатчинского муниципального округа, в эти трудовые бригады могут быть приняты на работу несовершеннолетние граждане, зарегистрированные в территориальных управлениях по их желанию; либо квоты(места) для трудоустройства несовершеннолетних могут быть переданы по согласованию, в случае недобора несовершеннолетних граждан в трудовые бригады.

1.10. Цели и задачи:

- оказание содействия в организации трудовой адаптации и занятости несовершеннолетних граждан в возрасте 14 до 18 лет.
- социальная поддержка (организация временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, нуждающихся в социальной защите);
- привитие трудовых навыков;
- профилактика асоциального поведения;
- организация полезной занятости молодежи.

1.11. Организаторы проекта: Комитет по молодёжной политике Ленинградской области; Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации муниципального образования Гатчинский муниципальный округ Ленинградской области, Комитет по труду и занятости Ленинградской области, МБУ ГМО «МЦ» совместно с ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» (далее ГКУ ЦЗН ЛО), на основании действующего соглашения о предоставлении государственным(муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям, некоммерческим организациям (не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями) Ленинградской области грантов в форме субсидии на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время «Содействие занятости населения Ленинградской области время на территории Ленинградской области».

2. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА В ТРУДОВЫЕ БРИГАДЫ.

2.1. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства, предусмотренными для данной категории граждан.

2.2. Временно трудоустроенные несовершеннолетние граждане выполняют работу по благоустройству территориальных управлений Гатчинского муниципального округа не требующую высокой квалификации работников: благоустройство городских и парковых территорий, уборка мусора и другие возможные, предусмотренные законодательством для данной категории граждан.

2.3. Участие несовершеннолетних граждан во временных работах допускается только с их согласия (личного заявления). При направлении на временные работы и трудоустройство несовершеннолетних учитывается: состояние здоровья, возрастные и другие индивидуальные особенности несовершеннолетних граждан.

2.4. С несовершеннолетними гражданами в возрасте 14-18 лет, желающими участвовать во временных работах, в свободное от учебы время, заключается срочный трудовой договор. Срочный трудовой договор об участии несовершеннолетнего гражданина во временных работах может быть расторгнут досрочно в случае нарушения условий договора одной из сторон в установленном действующим законодательством порядке.

2.5. Оплата труда несовершеннолетних граждан, занятых во временных работах, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. Для заключения трудового договора с несовершеннолетним гражданином, желающим участвовать во временных работах и трудоустроиться в МБУ ГМО «МЦ», несовершеннолетний гражданин должен предоставить для оформления следующие документы:

- паспорт Гражданина Российской Федерации (1 страница + регистрация)
- заполненную анкету, заявление о приеме на работу и согласие на обработку персональных данных;
- документ, подтверждающий полномочия законного представителя несовершеннолетнего (свидетельство о рождении; свидетельство об усыновлении);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- ИНН физического лица несовершеннолетнего гражданина;
- Карта «Мир» ЛЮБОГО банка на имя несовершеннолетнего гражданина;
- Несовершеннолетний гражданин должен иметь на портале «ГОСУСЛУГИ» подтвержденную учетную запись с внесенными персональными данными (ИНН, СНИЛС, паспортные данные, адрес прописки или фактического проживания и т.д.)
- Если у несовершеннолетнего нет регистрации на портале «ГОСУСЛУГИ»», то ему ОБЯЗАТЕЛЬНО необходимо зарегистрироваться на портале и ПОДТВЕРДИТЬ свою учетную запись.
- Если несовершеннолетний гражданин подкреплен к одному из родителей на портале «ГОСУСЛУГИ», то родителю необходимо открепить несовершеннолетнего от своей учетной записи. Далее уже несовершеннолетнему нужно самостоятельно скачать, зарегистрироваться и ПОДТВЕРДИТЬ СВОЮ учетную запись на портале «ГОСУСЛУГИ», иначе трудоустройство несовершеннолетнего невозможно.

ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ:

- для несовершеннолетних граждан, не имеющих постоянной регистрации на территории Гатчинского муниципального округа, необходимо предоставить справку (форма 3) о временной регистрации;

2.7. Работодатель организует прохождение несовершеннолетними гражданами предварительного обязательного медицинского осмотра и оформление справки по форме № 086/у.

2.8. В соответствии с срочным трудовым договором, заключенным с несовершеннолетним гражданином, гражданин считается Работником, трудоустроенным и принятым на временно созданное за пределами штатной численности рабочее место в МБУ ГМО «МЦ». В срочном трудовом договоре прописываются основные права и обязанности, условия и режим труда Работника и Работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.9. Работодатель оформляет приказ о приеме на работу, знакомит с ним несовершеннолетнего гражданина (работника) под роспись, проводит инструктаж по охране труда, знакомит работника с правилами внутреннего распорядка, иными локальными актами организации.

2.10 Участники трудовых бригад работают организованными группами численностью до 10 человек под руководством бригадира в составе трудовой бригады.

2.11. Несовершеннолетние граждане, входящие в состав трудовых бригад, в трудовой деятельности подчиняются бригадиру и выполняют свои обязательства в соответствии с должностной инструкцией, условиями заключенного срочного трудового договора и действующим трудовым законодательством.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КОНТРОЛЬ

3.1. Работодатель, принимающий на работу несовершеннолетних граждан, несёт полную ответственность за соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, за своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время, выплачивает отчисления налогов с заработной платы; отвечает за обеспечение безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, за качественное и своевременное предоставление отчетов о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в контролирующие организации.

3.2. Работодатель назначает ответственного за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан из числа штатных сотрудников МБУ ГМО «МЦ» в обязанности, которого входит:

- проведение подготовительных мероприятий для проведения временного трудоустройства несовершеннолетних граждан (разработка бланков анкет, заявлений, участие в разработке нормативных документов, регламентирующих деятельность временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан, инструкций и других документов; разработка графиков приема заявлений на трудоустройство);
- прием документов от несовершеннолетних граждан, желающих временно трудоустроится;

- обработка принятых заявок и подготовка их для оформления и подписания срочных трудовых договоров с несовершеннолетними гражданами;

- организация прохождения предварительного обязательного медицинского осмотра по форме № 086/у для несовершеннолетних граждан;

- инструктаж по технике безопасного труда и охране труда, для временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан; распределение их по отдельным трудовым бригадам;

- набор (сбор и обработка документов) и инструктаж бригадиров трудовых бригад;

- утверждение перечня объектов, на которых планируется выполнение работ силами трудовой бригады (далее - объекты);

- утверждение объема, видов и сроков выполняемых работ на объектах;

- координация взаимодействия с комитетом по физической культуре, спорту и молодёжной политике администрации муниципального образования Гатчинский муниципальный округ, муниципальными предприятиями и учреждениями, расположенными в территориальных управлениях Гатчинского муниципального округа, по вопросам работы, сформированных в территориальных управлениях Гатчинского муниципального округа трудовых бригад;

- анализ и прогноз дальнейшего развития деятельности трудовых бригад;

- организация досуга для членов трудовых бригад;

- оперативное снабжение трудовых бригад необходимым средствами: аптечкой, хозяйственным инвентарем, расходными материалами и инструментами, а также контроль за их хранением, учетом и использованием;

- осуществление контроля за деятельности трудовых бригад на объектах;

- подготовка отчетов и информационно-аналитических материалов деятельности трудовых бригад;

- ведение табеля учета работы трудовой бригад и передача табеля учёта рабочего времени инспектору по кадрам МБУ ГМО «МЦ».

3.3. Бригадир молодежной трудовой бригады МБУ ГМО «МЦ» несет административную и уголовную ответственность в рамках законодательства Российской Федерации, за жизнь и здоровье несовершеннолетних участников, при условии установления прямой вины, несет ответственность за соблюдением трудовой дисциплины членами молодежной трудовой бригады, отвечает за соблюдением норм безопасного труда при выполнении рабочего задания всеми участниками трудовой бригады, а также несет материальную ответственность за сохранность вверенного ему инвентаря и имущества МБУ ГМО «МЦ».

3.4. Прием на работу бригадира трудовой бригады осуществляется Работодателем. Бригадиром трудовой бригады может быть гражданин Российской Федерации старше 18 лет, имеющий полное среднее образование и справку об отсутствии судимости.

3.5. Обязанности бригадира трудовой бригады:

- осуществляет организацию работ подчиненных несовершеннолетних граждан;

- обеспечивает соблюдение работниками трудовой бригады трудовой дисциплины, организовывает работу участников трудовой бригады в соответствии инструкции по охране труда и в строгом соблюдении правил противопожарной безопасности на рабочем месте, норм поведения в общественных местах;

- ведет учет рабочего времени трудовой бригады;

- заполняет отчетные документы для последующей передачи специалисту МБУ ГМО «МЦ», ответственному за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;

- организует участие трудовой бригады в культурно-массовых мероприятиях, на территории территориальных управлений Гатчинского муниципального округа.

4. ФИНАНСИРОВАНИЕ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН

4.1. Совместное финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в МБУ ГМО «МЦ» производится за счет средств Работодателя, средств Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области».

4.2. Средства Работодателя формируются за счет поступлений:

- по договору о предоставлении грантов в форме субсидий государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям Ленинградской области на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Ленинградской области в рамках государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» из бюджета Ленинградской области;
- по соглашению с Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации муниципального образования Гатчинский муниципальный округ о предоставлении МБУ ГМО «МЦ» субсидий на иные цели (средства бюджета Гатчинского муниципального округа).

5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Работодатель обязан создать здоровые и безопасные условия труда для трудоустраиваемых в МБУ ГМО «МЦ» несовершеннолетних граждан; обязан следить за соблюдением требований охраны труда в отношении несовершеннолетних граждан, проводить инструктажи по технике безопасности с трудоустроенными несовершеннолетними работниками.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Нарушение порядка организации и работы несовершеннолетними гражданами в МБУ ГМО «МЦ», нарушение производственной дисциплины, требований правил и норм техники безопасности и охраны труда обсуждается на общих собраниях и может повлечь за собой наложение взысканий или исключение из трудовой бригады.

Приложение 1

к Положению
Об организации
временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан
в свободное от учебы время
в МБУ ГМО «МЦ»
на 2026год
от «01» 02 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

ПРОФЕССИЙ И ВИДОВ РАБОТ, РЕКОМЕНДУЕМЫХ ДЛЯ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В ПЕРИОД ЛЕТНИХ КАНИКУЛ И В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ НА ТЕРРИТОРИИ

№	ВИДЫ РАБОТ
1.	Благоустройство территорий (уборка, озеленение, ремонт детских и спортивных площадок и др.)
2.	Уборка производственных и служебных помещений
3.	Реставрация библиотечного фонда
4.	Делопроизводство и архивное дело
5.	Оформительские работы
6.	Организация досуга
	ПРОФЕССИИ
1.	Подсобный рабочий
2.	Уборщик территории
3.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов

Примечание:

В соответствии с Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (в действующей редакции) запрещаются применение следующих видов работ:

- работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную в случае превышения установленных норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную;
- работы, выполняемые рабочими, занятыми работой внутри теплиц;
- работы в пригородной зоне - привитые против клещевого энцефалита;
- работы, выполняемые рабочими, занятыми на свалках бытового мусора;
- работы на высоте, выполняемые рабочими;
- дровокол;
- уборщик производственных и служебных помещений, занятый в производствах, цехах и участках с вредными условиями труда, уборкой общественных туалетов.